

Согласовано
Председатель ПК
Протокол №1 от 31.08. 2023г
Иванова Н.В.

Утверждаю
Директор школы

Курий С.А.
Пр. № 60/12-лс 01.09 2023г.

Положение

о выплатах компенсационного характера работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Макушинская средняя общеобразовательная школа №1» города Макушино Курганской области

1. Настоящее положение о выплатах компенсационного характера работникам МБОУ «Макушинская СОШ №1» (наименование муниципальной образовательной организации) (далее - Положение) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Главы Макушинского муниципального округа «Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Макушинского муниципального округа Курганской области» от 28.06.2023г № 429 и других нормативных правовых актов Российской Федерации, Курганской области, правовыми актами соответствующего муниципального образования, регулируемыми вопросы оплаты труда, в том числе условия оплаты труда педагогических работников, и определяет порядок и условия оплаты труда работников МБОУ «Макушинская СОШ №1».

2. Выплаты компенсационного характера (надбавки, доплаты) устанавливаются работникам образовательной организации при наличии оснований для их выплаты.

3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с настоящим Положением, с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Курганской области и правовым актом муниципального образования, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником).

4. Установление выплат компенсационного характера конкретному работнику производится на основании приказа руководителя.

5. Работникам образовательных организаций при наличии оснований устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при выполнении дополнительной работы, связанной с классным руководством, проверкой письменных работ, заведованием паспортизированными кабинетами, лабораториями, учебными

мастерскими, учебно-опытными участками, руководством методическими объединениями и другими видами дополнительной работы), и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных);

- надбавки за работу со **сведениями**, составляющими государственную тайну, их засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами.

6. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к тарифной ставке, либо к учебной нагрузке без учета повышающих коэффициентов. При этом размер выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается по результатам аттестации рабочего места в размере от 0,12 до 0,24 оклада (должностного оклада). Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Перечень должностей работников и размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются коллективным договором.

Руководители образовательных организаций принимают меры по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с **Федеральным законом** от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее именуется - Федеральный закон) с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, отменяются.

В случае, если до дня вступления в силу Федерального закона в отношении рабочего места была проведена аттестация рабочего места по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении такого рабочего места может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев, указанных в **части 1 статьи 17** Федерального закона.

8. Оплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со [статьей 154](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов от часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада)), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

9. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

10. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

11. Доплата за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определяется в соответствии со [статьей 151](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

12. Коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями в Курганской области устанавливается в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

13. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при выполнении дополнительной работы, связанной с классным руководством, проверкой письменных работ, заведованием учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими, учебно-опытными участками, руководством методическими объединениями (предметными комиссиями) и другими видами дополнительной работы), и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных), предусматриваются трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными правовыми актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных **трудовым законодательством** и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты педагогическим работникам за работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей, а именно выплаты за классное руководство, проверку письменных работ, паспортизированными кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, руководство предметными и методическими объединениями и другие виды дополнительной работы, устанавливаются в процентах к ставке заработной платы и в процентах с учетом учебной нагрузки педагогических работников и конкретизируются непосредственно трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) с обязательным указанием содержания дополнительной работы, условий и срока ее выполнения, размера оплаты в трудовых договорах.

14. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), рассчитываются от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов приведены в приложении 1 к положению.

Размеры выплат компенсационного характера и факторы, обуславливающие получение выплат

N п/п	Виды работ	Наименование должностей	Размер доплаты в рублях, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3	4
1.	За выполнение функций классного руководителя	Учителя, на которых возложены дополнительные обязанности по организации воспитательной работы в конкретном классе.	1000 руб. (норматив численности 25чел)
2.	За проверку письменных работ обучающихся	Учителя 1-4 классов за проверку тетрадей всех типов за проверку письменных работ по русскому , литературе и родному языку за проверку письменных работ по математике за проверку письменных работ по иностранному языку, истории, обществознанию, биологии, химии, физике, географии, информатике и ИКТ (учебная нагрузка)	10% от ставки учителя 15% от учебной нагрузки по предмету 10% от учебной нагрузки по предмету 5% от учебной нагрузки по предмету
3.	За заведование паспортизированного кабинета, спортзалом, за сохранность школьного имущества	Спортзал Компьютерный кабинет За заведование паспортизированного кабинета	5% ставки : 5% 5 %
4	За выполнение отдельных специальных заданий: руководство МО руководство РМО за оформление протоколов педсоветов за работу с детьми, имеющими отклонения в развитии речи		ставки : 7 % 5 % 20% ставки

5	Особые климатические условия (уральский коэффициент)	Работники школы	15%
6	Расширение зон обслуживания:		
	Электронные трудовые книжки Система «Контур»: отчетность: -льготный стаж; -СЗВ стаж -ФСС больничный лист -Трудовые книжки -Архив	Секретарь	Шесть тысяч рублей
	Ведение складского хозяйства	Заведующий хозяйством	55% ставки
	Работа с библиотечным фондом	Заведующая библиотекой	55% ставки
7	Другие виды работ	По приказу директора	От 10 до 20 % ставки (учебной нагрузки)

